

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di BIANDRATE

Alla c.a. del Sindaco
ai titolari di Posizione Organizzativa
al Revisore dei Conti
-Sede -

Verbale n. 2/2016 del giorno 12 Ottobre 2016

Alle ore 10,00 presso il Palazzo Comunale del Comune di Biandrate si è riunito il Nucleo di Valutazione (N.V.),:

		presente	assente
Gianpaolo Ario	Componente Presidente	X	

Il NIV nella seduta odierna prende in considerazione il Piano Performance 2016 presentato dai titolari di Posizione Organizzativa. Viene rilevato che il Piano è stato approvato dalla Giunta Comunale con Delibera n. 50 del 11/05/2016.

Il NIV verifica che tale Piano delle Performance, sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi:
 - "a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
 - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
 - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
 - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
 - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
 - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);*



- f) *confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
- g) *correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*"
- con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero "*La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa*";

In tal senso il NIV ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo.

Il NIV attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5, siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
3. comunicate al NIV per le attestazioni di propria competenza.

Il NIV ha proceduto alla pesatura degli obiettivi assegnati in attuazione del nuovo metodo di valutazione adeguato al D.lgs 150/2010, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi strategici:** ricondotti alla programmazione dell'Ente, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder
- Economicità: efficienza economica

II NIV

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.;

Vista la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;

Visto l'art. 6. del D.Lgs. 150/09 "*Monitoraggio della performance*;

ribadisce che il servizio di controllo di gestione ha competenza di monitoraggio in itinere e di refertazione finale delle attività svolte dai responsabili.

Considerato che tale attività è propedeutica sia al controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti e contemporaneamente alla valutazione di merito di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/99.

Affida

Al controllo interno la competenza di fornire:

- il report necessario alla valutazione intermedia;
- il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione dei dirigenti che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

Sinteticamente il Report dovrà attestare i seguenti dati:

- Obiettivi assegnati alle posizioni organizzative secondo un prospetto che contiene questi dati:

OBIETTIVO	<i>descrizione</i>		
Valore atteso		Valore realizzato	
Eventuali altri indicatori			

Il NIV, infine, consegna formalmente alle PO le seguenti schede (allegate al presente verbale):

1. Pesatura Piano Performance 2016;
2. Scheda di valutazione per la valutazione finale dei Responsabili.

Nucleo Indipendente di Valutazione

Ario Gianpaolo



CENTRO DI RESPONSABILITÀ
AA.GG
RESPONSABILE
PERCETTO
CATEGORIA:

budget di settore
valore punto

0,00

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITÀ CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITÀ OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITÀ	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITÀ	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO
Informattizzazione servizi cimiteriali su 2 anni 2016/2017 - Obiettivo su due anni 2016/2017	S			PO	A	M	M	M	30		0
Rinnovo delle concessioni cimiteriali scadute	S			PO	M	B	M	M	27		0
La migrazione verso ANPR	S			1,00	M	M	B	B	6		0
Adeguamento degli adempimenti connessi alla normativa sulle unioni civili di cui alla Legge 20 maggio 2016, n. 76	S			1,00	M	M	B	B	6		0
PIANO DI INFORMATIZZAZIONE- OBIETTIVO SU TRE ANNI 2015/2016/2017	S			TUTTI	A	M	M	B	30		0
Introduzione nuovo codice degli appalti	S			TUTTI	A	M	B	B	10		0
	6			2,00					109		0

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

0,00%

budget di settore
valore punto 0,00

CENTRO DI RESPONSABILITA'
Territorio
RESPONSABILE
REGIS
CATEGORIA:

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO
ATTUAZIONE LAVORI PUBBLICI PREVISTI NEL PROGRAMMA TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE				PO	A	A	M	M	135		0
Caricamento pratiche edilizie pregresse (biennale)				1,00	A	B	B	B	5		0
PIANO DI INFORMATIZZAZIONE- OBIETTIVO SU TRE ANNI 2015/2016/2017	S			TUTTI	A	M	M	B	30		0
Introduzione nuovo codice degli appalti	S			TUTTI	A	M	B	B	10		0
				1,00					180		0

0,00%

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

budget di settore
valore punto

0,00

CENTRO DI RESPONSABILITA'
RESPONSABILE
CATEGORIA:

P.L.

OMARINI

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO
Modifica dell'orario di lavoro per il servizio di Polizia Locale, prevedendo un orario differenziato durante la settimana				1,00	A	M	M	B	30		0
Controllo del territorio: incremento dei controlli di velocità e di abbandono dei rifiuti, potenziamento videosorveglianza alla Cittadella degli studi				1,00	A	M	M	B	30		0
. Segnaletica orizzontale e verticale: manutenzione straordinaria				1,00	A	M	M	B	30		0
PIANO DI INFORMATIZZAZIONE- OBIETTIVO SU TRE ANNI 2015/2016/2017	S			TUTTI	A	M	M	B	30		0
Introduzione nuovo codice degli appalti	S			TUTTI	A	M	M	B	10		0
PIANO DI INFORMATIZZAZIONE- OBIETTIVO SU TRE ANNI 2015/2016/2017	S			TUTTI	A	M	M	B	30		0
Introduzione nuovo codice degli appalti	S			TUTTI	A	M	M	B	10		0
				3,00					170		0

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

0,00%

budget di settore
valore punto 0,00

CENTRO DI RESPONSABILITA'
ECONOMICO

RESPONSABILE
FABRIS

CATEGORIA:

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione									
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO
Gestione della contabilità alla luce delle nuove armonizzazioni di cui al D.Lgs. 118/2011				1,00	M	B	M	B	9		0
Modifica dei regolamenti tributari in base alle modifiche legislative intervenute				PO	M	M	B	B	6		0
PIANO DI INFORMATIZZAZIONE- OBIETTIVO SU TRE ANNI 2015/2016/2017	S			TUTTI	A	M	M	B	30		0
Introduzione nuovo codice degli appalti	S			TUTTI	A	M	B	B	10		0
				1,00					55		0

0,00%

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

AREA/SETTORE	
AMMINISTRATIVA	
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	

ANNO	2016
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI										
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA										
Grado di raggiungimento										
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)										
	PESO	1	2	3	4	5	6	7		
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)										
Relazione e integrazione	10									
Innovatività	8									
Gestione risorse economiche	12									
Orientamento alla qualità dei servizi	7									
Gestione Risorse umane	7									
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6									
Totale comportamenti organizz.	50	0								

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	0,00%	ESITO COMPLESSIVO:	0,00%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	0,00%		



AREA/SETTORE	POLIZIA MUNICIPALE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	OMARINI ROBERTO

ANNO	2016
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI									
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA									
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)		Grado di raggiungimento							
	PESO	1	2	3	4	5	6	7	
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)									
Relazione e integrazione	10					X			
Innovatività	8					X			
Gestione risorse economiche	12								
Orientamento alla qualità dei servizi	7					X			
Gestione Risorse umane	7								
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6								
Totale comportamenti organizz.	50	0	0	0	0	125	0	0	0

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	0,00%	ESITO COMPLESSIVO:	17,86%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	35,71%		

AREA/SETTORE	ECONOMICO FINANZIARIA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	FABRIS ADRIANA

ANNO	2016
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
		Grado di raggiungimento						
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)		1	2	3	4	5	6	7
COMPORNTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO							
Relazione e integrazione	10							
Innovatività	8							
Gestione risorse economiche	12							
Orientamento alla qualità dei servizi	7							
Gestione Risorse umane	7							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							
Totale comportamenti organizz.	50	0	0	0	0	0	0	0

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	0,00%	ESITO COMPLESSIVO:	0,00%
ESITO VALUTAZIONE COMPORNTAMENTI	0,00%		

AS